

# Das persolog® Persönlichkeitsprofil

## Das persolog® Profil

**Erfolgreiche Menschen** haben es geschafft, ihr inneres Potenzial und ihr äußeres Verhalten miteinander in Einklang zu bringen. Sie kennen ihre **Stärken** und ihre **Grenzen** und können auch kritische Situationen oder Konflikte im Berufs- und Privatleben meistern.

Das **persolog®-Persönlichkeits-Modell** basiert auf den wissenschaftlichen Arbeiten von C. G. Jung und William M. Marston und gibt wertvolle Hinweise auf Verhaltensmuster. Es **beschreibt menschliches Verhalten** mit dem Ziel, eigene Bedürfnisse und die anderer besser verstehen und entsprechend darauf reagieren zu können.

DISG steht für die vier Grundverhaltenstendenzen „Dominant“, „Initiativ“, „Stetig“ und „Gewissenhaft“, die im persolog®-Profil als Quadranten dargestellt werden und von Person zu Person unterschiedlich hohe Ausprägungen annehmen.

Menschen mit **dominantem Verhaltensstil** handeln aktiv und entschlossen. Sie sind motiviert, Probleme zu lösen und schnelle Ergebnisse zu erreichen.

Menschen mit **initiativem Verhaltensstil** sind gesprächig und offen. Sie sind motiviert, andere zu überzeugen und zu beeinflussen. Sie drücken Ihre Gedanken und Gefühle meist optimistisch aus.

Menschen mit **stetigem Verhaltensstil** zeichnen sich durch unterstützendes und kooperatives Verhalten aus. Sie führen Pläne aus, sind geduldig und gute Zuhörer.

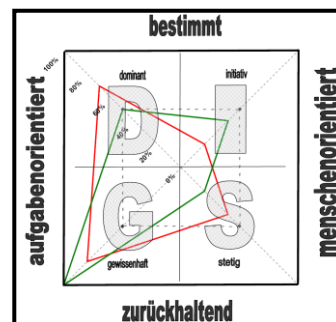
Menschen mit **gewissenhaftem Verhaltensstil** handeln diszipliniert und fürsorglich. Sie sind motiviert, hohe Standards zu erreichen und achten auf Präzision und Genauigkeit.

### WIE NEHME ICH MEIN UMFELD WAHR?

		anstrengend / stressig	angenehm / nicht stressig
WIE REAGIERE ICH AUF MEIN UMFELD?	bestimmt		
	zurückhaltend		

## Die Auswertung

Die detaillierte Auswertung erfolgt schriftlich und grafisch aufbereitet. Auf Wunsch werden die Ergebnisse in einem persönlichen Gespräch erläutert.



## Einsatzbereiche

**persolog®** bietet zahlreiche Vorteile für den Einsatz in folgenden Bereichen:

- Persönlichkeitsentwicklung
- Personalentwicklung
- Potenzialeinschätzung
- Teamentwicklung
- Personalauswahl
- Potenzialerkennung
- Führung

## Ihr Nutzen

Sie lernen mit dem **persolog®-Persönlichkeits-Modell** Ihre eigenen Stärken und Potenziale im Umgang mit anderen Menschen kennen. Sie werden andere Menschen besser einschätzen und unterschiedliche Verhaltenstendenzen akzeptieren lernen. Dadurch können im Arbeitsalltag Ihre Stärken wirksamer berücksichtigt werden, was eine bessere Zusammenarbeit mit KollegInnen, Vorgesetzten, KundInnen, Behörden ... zur Folge hat. Umgehen mit „schwierigen“ Menschen sollte dann – auch in heiklen Situationen – eine lösbare Aufgabe für Sie sein.

Mit dem **persolog®-Persönlichkeits-Modell** können auch Teamstrukturen und Teamarbeit verbessert werden, indem Transparenz über die Verhaltensunterschiede von Teammitgliedern geschaffen wird, Teammitglieder optimal eingesetzt und entwickelt werden.

Weitere Informationen und Angebote:

Mag. Elisabeth Hubner, MSc  
0316/338 338 118  
elisabeth.hubner@consulting-team.at  
www.consulting-team.at